

Förbundsstyrelsens förslag till

Verksamhetsplan

*Ung Vänsters 45:e kongress
Sandviken 2-6 juni 2011*

VERKSAMHETSPLAN

Inledning

Detta är Ung Vänsters verksamhetsplan för den kommande kongressperioden. Verksamhetsplanen beskriver vilka utmaningar som ligger i fokus för förbundet under de kommande åren, med utgångspunkt i vår syn på det politiska läget i Sverige och omvärlden. Den pekar på strategier och prioriteringar för Ung Vänster, organisatoriskt och politiskt, som vi vill använda för att nå våra målsättningar på lång och medellång sikt.

Det nya politiska läget i Sverige, där högerpolitiken blivit norm efter två borgerliga valsegrar i rad och där arbetarrörelsen kraftigt försvagats, innebär stora utmaningar för vårt förbund. I insikten att ingen kommer att föra kampen åt oss, ligger också en förpliktelse. Det är avgörande att vi nu tar ett större ansvar för den politiska utvecklingen. Villkoren i det nya politiska landskapet kräver mer av förbundet också organisatoriskt, därför måste vi bli mer flexibla och reagera snabbare. Tyngre motstånd kräver en bredare kamp och vi måste vinna ny mark, nå större grupper och genom att göra politik även i handling visa att vi menar allvar. Genom att skärpa våra prioriteringar och bygga strategiska allianser ska vi blottlägga de politiska skiljelinjerna och visa på ett alternativ till högerens nyliberala projekt.

Verksamhetsplanen är hela förbundets, inte enbart förbundsstyrelsens. De strategier och prioriteringar som slås fast i dokumentet gäller för alla nivåer och all den verksamhet som sker inom ramarna för Ung Vänster. Genom verksamhetsplanen har kongressen möjlighet att styra förbundets politik och organisation i den riktning som kongressen anser vara riktig.

Det politiska läget

Valet 2010 markerar ett epokskifte i svensk politik. Efter fyra år med en högerregering som förändrade Sverige i grunden, fick den borgerliga alliansen förnyat förtroende. Våra målsättningar om att avsätta den borgerliga regeringen och förhindra att Sverigedemokraterna kom in i riksdagen misslyckades. Att en regering som har fört en så aggressiv högerpolitik blir omvald är i sig något unikt, och markerar att socialdemokratins ställning som den dominerande kraften i svensk politik är förbi.

Samtidigt som högern är på frammarsch befinner sig den samlade arbetarrörelsen i kris. Sammanlagt var valresultatet för arbetarrörelsens båda partier det sämsta sedan den allmänna rösträtten infördes. Fackföreningsrörelsen, som är den viktigaste kraften för att åstadkomma en samhällsförändring i en progressiv riktning, har förlorat många medlemmar och därmed också tappat i styrka och slagkraft. Det finns en stor osäkerhet inom den breda arbetarrörelsen kring dess identitet och roll i ett förändrat Sverige. Med en osäkerhet kring sin egen existens och politiska projekt kommer också en svårighet i att övertyga och mobilisera människor för konkreta reformer och samhällsförändring.

Det finns såväl långsiktiga som kortsiktiga orsaker till att högern vann valet. Samhället och den politiska debatten har under lång tid vridits åt höger. Under de senaste decennierna har ett systemskifte genomförts i Sverige. Den generella välfärdsmodellen har med hjälp av nedskärningar, marknadsanpassningar och privatiseringar undergrävt. På arbetsmarknaden har det skett en omfattande maktförskjutning till arbetsgivarnas fördel. Den ekonomiska politiken syftar inte längre till att skapa full sysselsättning, istället har massarbetslösheten permanentats. Högerens systemskifte har nu fullbordats, och konsekvensen är en omfattande förskjutning av makt och inflytande över samhället från arbete till kapital. Under den nuvarande mandatperioden kommer denna förskjutning att förstärkas, då ytterligare nedskärningar och privatiseringar kommer att genomföras.

När de gemensamma lösningarna urholkas, ökar de kortsiktiga incitamenten för människor att främst se om sitt eget hus. En LO-medlem som har ett jobb har av regeringens politik faktiskt fått mer i plånboken och kan därför vid en första anblick rent kortsiktigt tjäna på det. På längre

Förbundsstyrelsens förslag till verksamhetsplan

1 sikt är det självfallet inte så. När samhället slits isär rubbas solidariteten. Det är i sig förödande för
2 en organisation som vår, som alltid betonar arbetarklassens gemensamma intressen. Flera av de
3 stora förändringar som har genomförts i Sverige under de senaste decennierna har gått i den här
4 riktningen. Under den förra mandatperioden är förändringarna av socialförsäkringssystemet de
5 tydligaste exemplen, under de kommande åren kommer vi se nya exempel på en politik som
6 bygger in orättvisorna i systemen.

7
8 I takt med att samhället har vridits åt höger har också skillnaderna i den politiska debatten
9 minskat. Detta beror dels på en offensiv opinionsbildning från högern, men också på att
10 arbetarrörelsen och vänstern inte har lyckats att mobilisera människor för ett annat samhälle. Det
11 är ett misslyckande för hela arbetarrörelsen att nedskärningar, privatiseringar och beslut som leder
12 i en felaktig riktning också har genomförts under socialdemokratiska regeringar, dessutom har
13 många av de borgerliga nedskärningarna och skattesänkningarna accepterats av socialdemokratin
14 – det finns på många områden inte längre en vilja att ens återställa det som den borgerliga
15 regeringen förstört. Detta har allvarligt skadat människors tilltro till att det går att göra
16 annorlunda och förändra samhället genom politisk kamp.

17
18 Finanskrisen och den efterföljande lågkonjunkturen förändrade det politiska landskapet och den
19 politiska debatten. Detta gäller inte bara i Sverige utan också i stora delar av västvärlden.
20 Finanskrisens effekter har sett olika ut i olika länder, i Sverige har den tydligaste effekten varit att
21 arbetslösheten har ökat kraftigt. Inte någonstans har krisen inneburit – det som många
22 förutspådde – nyliberalismens död som politisk idé. Istället har krisen ofta kommit att användas
23 som en förevändning för att förflytta den ekonomiska politiken ännu längre åt höger. Här stämde
24 krisen väl in i den retoriska bild som regeringen under lång tid har försökt att måla upp. I den
25 bilden ingår att högern ska ses som de som tar ansvar för Sverige och statsfinanserna, samt värnar
26 välfärdens kärna mot de som vill använda statsbudgeten för att bekämpa arbetslösheten.
27 Arbetarrörelsen och vänstern har misslyckats med att formulera motstrategier och alternativ till
28 nyliberalismen, och utan dessa har det varit svårt att mobilisera människor för en i grunden
29 annorlunda ekonomisk politik.

30
31 Den politiska debatten under valrörelsen 2010 handlade inte om de problem som vanligt folk
32 möter i sin vardag. Frågor som förmögenhetsskatten, fastighetsskatten och avdrag för
33 hushållsnära tjänster dominerade helt och hållet. Det för högern gynnsamma medieläget
34 påverkade inte bara vilka frågor som diskuterades, utan också hur oppositionens företrädare
35 framställdes. Till skillnad från alliansen lyckades inte de rödgröna etablera en sammansatt
36 berättelse om hur samhället skulle förändras. När de politiska skillnaderna mellan alternativen är
37 små, kommer debatten att handla om andra saker. Debatten i valrörelsen blev i praktiken en
38 tävling om vilken av statsministerkandidaterna som hade mest förtroende.

39
40 Feminismen lider fortfarande av den backlash som den feministiska rörelsen drabbades av under
41 mitten av 2000-talet. Istället för förslag på förändringar som skulle stärka kvinnors ställning, lyfts
42 reaktionära förslag om att avskaffa sexköpslagen och begränsa aborträtten. Den borgerliga
43 regeringen har på flera områden ökat orättvisorna mellan män och kvinnor. Det är kvinnor som
44 grupp som har drabbats hårdast av nedskärningarna inom välfärden. Sammantaget har dessa
45 tillsammans med skattesänkningarna och de rent kvinnofientliga borgerliga reformerna som
46 vårdnadsbidrag och avdrag för hushållsnära tjänster bidragit till att den redan orättvisa
47 fördelningen av makt och resurser mellan män och kvinnor har blivit ännu värre. De senaste åren
48 har vi kunnat se hur olika feministiska projekt har dykt upp, men samtidigt har de tvingats arbeta
49 i hård motvind och utan att släppas in på den politiska arenan.

50
51 Sverige var under lång tid ett utav få länder i Västeuropa utan något rasistiskt parti i det nationella
52 parlamentet. Att Sverigedemokraterna kom in i riksdagen är ett antirasistiskt misslyckande. Att se
53 till att Sverigedemokraternas rasistiska problemformuleringar och utgångspunkter inte sprider sig
54 till etablerade partier, är en viktig utmaning för den antirasistiska rörelsen. Under de senaste åren
55 har den rasistiska utvecklingen förstärkts. Asyl- och flyktingpolitiken har skärpts,
56 samhällsproblem i förorten beskrivs som integrationspolitiska problem och muslimer och islam
57 utmålats som något hotfullt. Islamofobin är rasismens främsta uttryck i vår tid. Men
58 Sverigedemokraternas intåg i riksdagen är också ett misslyckande för den breda arbetarrörelsen.

Förbundsstyrelsens förslag till verksamhetsplan

1 Istället för att vänstern fångat upp missnöjet mot högerpolitiken och de växande klassklyftorna
2 har stora delar av de missnöjda arbetarklassrösterna lagts på ett rasistiskt parti. Kampen mot det
3 orättvisa ekonomiska systemet är också en kamp mot rasismen, och den insikten är viktig
4 eftersom vi är ensamma om den.
5

6 Det politiska läget ställer höga krav på Ung Vänster. Tiden då vi kunde förlita oss på att
7 socialdemokratin kunde försvara välfärden mot högerens agenda för ett systemskifte, och vänstern
8 kunde bygga sin identitet i relation till socialdemokratin som statsbärande parti, är förbi. Idag
9 skulle ett systemskifte innebära att politiken vreds åt vänster. Vårt ansvar för att samhället ska
10 utvecklas i en progressiv riktning är större än någonsin. Vi måste axla rollen som de som driver
11 på, mobiliserar och skapar rörelse för att förändra samhället. I denna verksamhetsplan visar vi
12 vägen för detta arbete.
13

14 **Större utmaningar kräver hårdare organisering**

15 Vår organisation är vårt verktyg för att förändra samhället med. Bakom insikten om att vi är ett
16 förbund med höga politiska ambitioner, och som dessutom agerar i en fientlig miljö, ligger ett
17 gemensamt ansvar för att vår organisation fungerar så effektivt som möjligt. Det har varit en
18 styrka för oss att vi i tider av ”organisatorisk förnyelse”, har vågat stå fast vid vår
19 organisationsmodell. Arbetet med att öka förståelsen för hur vår organisation fungerar kan aldrig
20 betraktas som avslutat, utan är ett kontinuerligt arbete som hela tiden måste föras. Vi behöver bli
21 fler som inte bara vet om hur organisationsmodellen ser ut, utan som också förstår varför vi
22 fungerar som vi gör och i det praktiska arbetet kan dra slutsatser utifrån hur vår
23 organisationsmodell ser ut.
24

25 Vår organisation består av olika delar, där varje del fyller specifika funktioner för organisationen
26 som helhet. Våra klubbar ska exempelvis bedriva lokalt politiskt arbete och se till att nya
27 medlemmar får en grundläggande skolning, medan distriktens funktion är att stötta befintliga
28 klubbar och se till att nya startas. Det går inte att ersätta bristfällig klubbverksamhet med
29 verksamhet på distriktsnivå, eftersom en klubb och ett distrikt har olika uppgifter och roller. På
30 samma sätt kan inte en distriktsstyrelse agera som förbundsstyrelsen. Det är på förbunds nivå som
31 vi fattar beslut om övergripande politiska prioriteringar. I Ung Vänster är beslut fattade av högre
32 instans överordnade beslut fattade av lägre instans, helt enkelt eftersom en högre instans är
33 baserad på fler medlemmar.
34

35 En fungerande organisation är också förutsättningen för en god interndebatt. Förbundsstyrelsen
36 och klubb- och distriktsstyrelserna har ett ansvar för att en levande debatt förs på demokratiska
37 villkor. Exempelvis genom interntidningar, klubbmöten och en bra kontakt mellan
38 förbundsstyrelse, distriktsstyrelse och klubbar. Det får aldrig bli så att det är den som skriker
39 högst som är den som får sin vilja fram. Ett sådant debattklimat riskerar att ske på bekostnad av
40 tjejeers debattutrymme och blir istället ett internfeministiskt problem. Det är också viktigt för
41 interndemokratin och för att få saker gjorda att alla känner ett ansvar för att beslut som vi har
42 fattat gemensamt blir verkställda.
43

44 I vår organisationsmodell ingår det att vi har styrelser. Det är viktigt med starka styrelser på alla
45 nivåer i förbundet, och vi vill att våra styrelser ska ha ett tydligt mandat att faktiskt också agera
46 ledning. I grunden handlar det om att vi vill ha en organisation som fungerar både effektivt och
47 demokratiskt. Att vara förtroendevald innebär att man ska ha medlemmarnas förtroende att leda
48 den del av organisationen som man är tillsatt att leda. Varje styrelse måste se sin roll i
49 organisationsmodellen, och fylla just de funktionerna som den är tänkt att fylla.
50

51 Att vara politisk och organisatorisk ledning kräver att man som styrelse tar egna initiativ. När våra
52 styrelser inte fungerar handlar det långtifrån alltid om att de inte ges utrymme att agera ledning,
53 utan vanligare är snarare att styrelsen inte själva tar det utrymme som finns. I att vara
54 förtroendevald ingår att ta egna initiativ, och känna ett helhetsansvar för den del av
55 organisationen som man är satt att leda. Ibland blir vi onödigt byråkratiska, och gör
56 beslutsvägarna onödigt långa. Våra styrelser och förtroendevalda måste kunna arbeta
57 självständigt, med vägledande beslut i ryggen. En klubbstyrelse måste kunna agera, utan att hela

Förbundsstyrelsens förslag till verksamhetsplan

1 tiden behöva återkoppla till ett medlemsmöte. Vi har inte vår organisationsmodell för att göra
2 saker onödigt krångliga, utan för att vi ska kunna ha så mycket verksamhet som möjligt.
3

4 Vår syn på styrelser hänger också samman med hur vi går tillväga när vi väljer dem. Vi
5 eftersträvar hela tiden att den som är bäst lämpad till att ha ett visst uppdrag också ska vara den
6 som innehar uppdraget. Det finns inget självändamål i att välja så många som möjligt till styrelsen
7 eller att rotera uppdrag för att alla ska få prova på. Insikten om att vi, för att få en så effektiv
8 organisation som möjligt, hela tiden måste välja den bäst lämpade kamraten, är central för en
9 revolutionär organisation.
10

11 Vårt internfeministiska arbete är någonting vi ska lyfta fram och vara stolta över. Vi har strategier
12 för att utjämna maktstrukturerna i vårt eget förbund och vi jobbar aktivt med detta. Separatistiska
13 studier, tjejräffar, kvotering till förtroendeposter och feministiskt självförsvar har under lång tid
14 varit självklarheter för oss och vi kan se att det är ett arbete som ger effekt. Samtidigt har vi
15 mycket jobb kvar, den feministiska medvetenheten innebär inte att könsmaktens ordning
16 försvinner. Ung Vänster står inte utanför samhället och det innebär självklart att vi tar med oss
17 maktpositioner in i förbundet. Vi måste ständigt fundera över fördelningen av formell och reell
18 makt och hitta nya forum för att utveckla vårt internfeministiska arbete.
19

Just do it

20 Under de senaste kongressperioderna har vi i hela förbundet arbetat aktivt för att förstärka
21 organisationen. Det har exempelvis handlat om att fördubbla antalet klubbar, för att möjliggöra
22 för oss att arbeta med lokal förankring på fler ställen i landet. Genom vårt arbete med att stärka
23 klubbstyrelserna, har vi velat bygga starkare klubbar. För att bli en starkare kraft för politisk
24 förändring har vi haft en tydlig inriktning på att vi behöver bli fler som kämpar tillsammans.
25 Arbetet med att förstärka organisationen har gett resultat, och vi har idag en betydligt starkare
26 organisation än vad vi hade vid den förra kongressen. Under den kommande kongressperioden
27 ska vi bygga vidare på de framgångar som vi har haft under den förra.
28
29

30 Nästa steg i bygget av ett starkare förbund är att vi behöver bli mer flexibla genom att utveckla
31 vår förmåga att reagera snabbt och tänka nytt. Politisk fingertoppskänsla i kombination med
32 organisatorisk snabbhet och färdighet ger oss den förmågan. De förutsättningar som råder idag
33 innebär att bandet på många sätt rullats tillbaka till det Sverige som fanns före andra världskriget,
34 på samma sätt måste vårt förbund ta intryck av de politiska metoder som användes. Det ställer
35 krav på en skärpt organisation med förmåga till en bredare verksamhet.
36

37 I högerns Sverige behövs en vänster som hela tiden strävar efter att ligga steget före inte bara i
38 ord eller krav, utan även i sin praktik. Det finns fler sätt att bedriva verksamhet än att bara föra ut
39 idéer genom flygblad eller demonstrationer. Vi behöver visa att vi menar allvar med det vi säger,
40 och att vi inte är ett i mängden av ungdomsförbund som pratar om lägre arbetslöshet eller välfärd
41 oavsett politisk färg. Det kan handla om att ordna fritidsaktiviteter snarare än att bara kräva en
42 ungdomsgård eller att upplysa unga om deras rättigheter på jobbet snarare än att bara ställa krav
43 om bättre villkor. Feministiskt självförsvar är ett tydligt exempel på hur förbundet lyckats med att
44 omsätta krav i politisk praktik. Under kommande verksamhetsperiod ska förbundet sträva efter
45 att i högre utsträckning göra politik.
46

1 **Fler medlemmar – bredare verksamhet**

2 Den grundläggande utmaningen för Ung Vänster är att bli större och växa som förbund - vår
3 styrka ligger i vår storlek och vår kamp är direkt beroende av hur många vi får med oss. Att växa i
4 en tid då organisering motarbetas och då starka högervindar blåser, ställer höga krav på oss.
5

6 Idag innehåller vårt utåtriktade arbete sällan eller i för liten utsträckning en medveten tanke om
7 att värva nya medlemmar. Vi måste bli bättre på att erbjuda medlemskap till en person som
8 verkar sympatisera med oss. Att värva medlemmar har inget egenvärde, men är en förutsättning
9 för att vi ska bli starkare med fler klubbar - utan medlemmar ingen klubb, och utan klubb har
10 våra medlemmar ingenstans att ta vägen.
11

12 Att aktivt ta hand om den som kommer till förbundet, välkomna den och ge den en introduktion
13 handlar om att ta tillvara på varje enskild medlem. Våra medlemmar är vår organisation och när vi
14 misslyckas med att kontakta nya medlemmar eller erbjuda dem verksamhet är det en förlust vid
15 varje enskilt tillfälle. Vikten av att kontakta nya medlemmar ska vara en grundläggande insikt på
16 varje nivå i förbundet.
17

18 Det ska finnas många vägar in i Ung Vänster och det ska finnas många sätt att vara medlem på.
19 Ingen ska uppfatta sig som en mindre viktig del av organisationen, om den till exempel inte
20 regelbundet går på klubbmöten eller deltar på varje distriktsaktivitet. Det ska finnas utrymme att
21 vara aktiv utifrån de förutsättningar som gäller för just den medlem som sökt sig till oss, oavsett
22 om det innebär att man följer med på en affischeringsrunda då och då, eller nöjer sig med att ta
23 ställning för vår politik. Ingen ska känna att man är ovärdig eller onödig som medlem på grund av
24 vad man gör med sitt medlemskap. Att vara medlem i Ung Vänster ska innebära att man ges
25 utmaningar och möjligheter till utveckling utifrån egna kompetenser och erfarenheter, och att
26 dessa ses som en tillgång för förbundet.
27

28 Förbundets styrka och möjlighet att föra vår kamp på bred front avspeglas bland annat i vilka
29 som går med hos oss, som sympatiserar med oss och som på olika sätt träffar på oss. Tyngre
30 motståndare och ett hårdare klimat kräver att vi breddar vår närvaro och vår verksamhet till nya
31 arenor och bredare grupper. Vårt arbete syns för lite på många ställen där unga människor som
32 tjänar på vår politik befinner sig, tydliga exempel är bland yrkes eleverna på gymnasiet och i
33 invandrartäta områden. En bredare kamp på lokal nivå kan exempelvis handla om att förlägga
34 aktiviteter till platser eller förorter utanför stadskärnan, att prioritera bokbord på praktiska
35 program på gymnasiet eller att besöka arbetsplatser där många unga arbetar. Förbundets distrikt
36 och klubbar behöver tänka långsiktigt och strategiskt kring hur de kan bredda sin verksamhet.
37

38 **Med klubben bygger vi landet**

39 I Ung Vänster sätter vi klubben i centrum. Klubben har en helt unik ställning i vår
40 organisationsmodell, dess uppgifter och funktioner kan inte ersättas av någon annan del av
41 organisationen. Alla medlemmar är anslutna till en klubb, och i princip all vår verksamhet utgår
42 från klubbarna. Att vi sätter klubben i centrum är ingen slump, utan ett medvetet val baserat på
43 insikten att ett förbund som vill förändra samhället i grunden måste byggas underifrån. Klubben
44 är den enda delen av vår organisation där vi har möjlighet att arbeta med lokal förankring. Det är
45 i klubben som vi känner till de problem som människor möter i sin vardag, och det är där vi kan
46 omsätta nationella kampanjer till politisk praktik. Där är enbart i klubben som vi kan ta en
47 personlig kontakt med nya medlemmar, och känna till på vilka skolor och i vilka bostadsområden
48 vi har potential till att värva många nya medlemmar.
49

50 Att vi sätter klubben i centrum är inte entydigt med att klubbmötet ska vara i centrum.
51 Medlemsmötet är inte det viktigaste inslaget i klubbens verksamhet, utan medlemsmötet är
52 snarare en förutsättning för att all annan verksamhet som klubben bedriver är välplanerad och
53 förankrad bland medlemmarna. En av konsekvenserna av att vårt ansvar för den politiska
54 utvecklingen har blivit större, är att vi måste ställa högre krav på verksamheten i klubben. Vi
55 behöver förbättra det utåtriktade arbetet, vara mer flexibla och kunna hålla fler bollar i luften
56 samtidigt.
57

Förbundsstyrelsens förslag till verksamhetsplan

1 Skolan är vår viktigaste arena. Det är där vi har en möjlighet till att nå ut till många ungdomar
2 samtidigt och värva nya medlemmar. I klubben ska man ha som vana att kontinuerligt vara ute på
3 alla högstadie- och gymnasieskolor. Det är en viktig målsättning att Ung Vänster ska bli ett
4 naturligt inslag i alla elevers vardag. Under de senaste åren har det blivit svårare för oss att få
5 komma ut på skolor. Det är ett stort problem för oss som organisation, men det är framförallt
6 problematiskt ur ett demokratiskt perspektiv att elever inte kommer i kontakt med politiska
7 organisationer. Även om vi måste fundera över andra ställen att befinna oss på som fritidsgårdar
8 och liknande kan inte närvaron på skolorna ersättas. Vi behöver bli bättre på att hitta strategier
9 för att komma ut på dem även när skolan från början säger nej till vårt besök. Vår målsättning
10 måste vara att aldrig nöja oss med ett nej, utan att jobba aktivt på alla nivåer i förbundet med
11 påtryckningar och sätt att komma runt besluten.

12

13 **Vi fixar det**

14 Vi ska i ännu högre utsträckning vara aktivisterna. Vi är de som ser problemen i människors
15 vardag, men som inte nöjer sig med att enbart prata utan också gör någonting konkret. För att
16 detta ska bli verklighet behöver vi i klubbarna bli bättre på att snabbt reagera och agera på lokala
17 händelser. Ofta handlar det också om en insikt om att vi inte ensamma kan åstadkomma politisk
18 förändring, utan behöver bygga allianser och samarbeten för att kunna göra skillnad. När
19 fritidsgården hotas av nedläggning ska vi vara de som tar initiativ till protester. När regeringen
20 genomför förändringar som ökar orättvisorna ska vi vara de som ställer krav på en politik för
21 jämlikhet. När en stormakt angriper andra länder ska vi vara de som mobiliserar människor för
22 fred och frihet. Även när vi driver nationella kampanjer behöver vi bli bättre på att arbeta med
23 lokal förankring. Fler måste kunna komma med egna exempel som människor känner igen sig i,
24 för att tydliggöra nödvändigheten av de krav vi ställer.

25

26 Man är inte bara ung vänstrare när man är på medlemsmötet i klubben eller när man delar ut våra
27 flygblad på staden. Ung vänstrare är man hela tiden, och det ska bli naturligt för fler av våra
28 medlemmar att agera som det också i sin vardag. Rent konkret handlar det om att vi behöver fler
29 medlemmar som tar initiativ till att värva sin kompis som medlem, som lägger sig i diskussionerna
30 runt fikabordet på arbetsplatserna eller som säger emot muf:aren på samhällskunskapen. Som
31 medlem i Ung Vänster ska det vara någonting positivt att också vara aktiv på andra ställen i
32 samhället. I klubben ska man ha en uppmuntrande och framlyftande attityd till kamrater som
33 exempelvis engagerar sig fackligt, i den lokala tjejjouren eller i elevkåren på skolan.

34

35 I klubben ska man ha strategier för att kunna hjälpa till att starta jämställdhetsgrupper på skolor,
36 bygga lokala antirasistiska nätverk eller exempelvis starta en flyktinggrupp i staden där man bor.
37 Att vara Ung Vänster-aktivist är att vara den som ställer upp och tar initiativen. Vi är de som fixar
38 det, helt enkelt. Detta arbete är inget som vi framförallt ägnar oss åt för att värva medlemmar till
39 Ung Vänster. Utan det viktigaste är att våra kunskaper kring organisering och kring aktivism,
40 kommer till nytta på fler ställen för att möjliggöra en förändring av samhället.

41

42 **Ett starkare förbund kräver starkare styrelser**

43 I ett läge där vi höjer ambitionsnivån kring klubbaktiviteten måste våra klubbstyrelser i en ännu
44 högre utsträckning än idag känna ett helhetsansvar för klubbens verksamhet. Förbundet behöver
45 klubbstyrelser som blir bättre på att göra strategiska avvägningar, och som förmår att reagera och
46 agera snabbt när saker händer i klubbområdet. För att klubbstyrelserna verkligen ska bli klubbens
47 politiska och organisatoriska ledning, krävs det att vi tar steg bort från att reducera dem till enbart
48 administrativa organ. Vi väljer inte förtroendevalda för att öppna brev, utan för att de ska leda
49 och utveckla den del av organisationen de är tillsatta av. Det är viktigt att man hela tiden i
50 klubbstyrelsen för framåtsyftande diskussioner kring hur läget i klubben ser ut, vart man vill att
51 klubben ska befinna sig om några år och hur man ska agera för att närma sig de målen.

52

53 För att göra verklighet av målsättningen att förstärka klubbarnas roll som politiska och
54 organisatoriska plattformar, kommer det att krävas att också distriktsstyrelserna stärks. Varje
55 distriktsstyrelse ska ha strategier för hur vi ska kunna bygga Ung Vänster större och starkare i just
56 sitt distrikt. Detta kräver ett kontinuerligt arbete med att starta nya klubbar, och med att stötta
57 och utveckla de klubbar som redan finns i distriktet.

Förbundsstyrelsens förslag till verksamhetsplan

1 Att starta nya klubbar är den viktigaste arbetsuppgiften för varje distriktsstyrelse. Det är bara
2 distriktsstyrelserna som kan starta nya klubbar, och det är i praktiken också bara de som kan göra
3 långsiktiga satsningar på att etablera sig i nya områden. Att vi behöver ha fler klubbar är en
4 naturlig konsekvens av att vi sätter klubben i centrum. Arbetet med att öka antalet klubbar hänger
5 tätt samman med att vi ska bli fler medlemmar. Det är genom att ha verksamhet på fler ställen i
6 landet som vi också når ut till fler människor. Alla distriktsstyrelser måste planera för hur man ska
7 kunna öka antalet klubbar i distriktet. Det är när vi bildar nya klubbar som vi flyttar fram våra
8 positioner allra tydligast, och därmed ökar vår möjlighet till att förändra samhället.

9
10 Distriktsstyrelsen ansvarar för att alla klubbstyrelser i distriktet har fått en klubbstyrelseutbildning.
11 Som klubbstyrelse ska man hela tiden känna att man har de verktyg som krävs för att man ska
12 kunna utföra sitt uppdrag och fylla sin funktion i organisationen, och därför krävs det också att
13 varje klubbstyrelse får ett kontinuerligt stöd av sin distriktsstyrelse. Att se till att varje
14 klubbstyrelse utvecklas är en utav de viktigaste strategiska utmaningarna för vår organisation
15 under de kommande åren.

16
17 I distriktsstyrelsernas funktion ligger också att fungera som en länk mellan distriktets klubbar, och
18 mellan klubbarna och förbundet. Som distriktsstyrelse har man ett ansvar för att se till att alla
19 distriktets klubbar känner att man är en del av ett större förbund, som håller ihop och agerar
20 samfällt för att förändra samhället. Denna känsla kan man exempelvis förmedla genom att ordna
21 distriktskurser, ha en interntidning och genom att se till att så många som möjligt åker på centrala
22 arrangemang. Med detta kommer också ett ansvar för interndemokratien i förbundet. De beslut
23 som fattas på kongresser och i förbundsstyrelsen är beslut som omfattar hela förbundet, och
24 distriktsstyrelsernas ska se till att dessa beslut också implementeras i klubbarna.

25
26 Som styrelse har man ett kollektivt ansvar för att se till att alla arbetsuppgifter blir gjorda och att
27 klubben eller distriktets verksamhetsplan blir bra genomförd. Samtidigt är det viktigt att alla som
28 sitter i en styrelse tar sitt individuella ansvar och ser till att fylla sin plats. Ett kollektivt ansvar och
29 en god ansvarsfördelning betyder inte att alla ska göra allting. Ofta blir det bara rörigare och
30 mindre effektivt om ansvaret för en uppgift läggs ut på för många personer eller om ansvaret
31 alltför ofta växlar mellan olika styrelsemedlemmar. Istället är det bättre att man får tid att växa in i
32 sitt uppdrag och får tid att specialisera sig. Blir det för många som är inblandade i varje uppgift så
33 är det lätt att saker faller mellan stolarna och det blir också svårare att utkräva ansvar när saker
34 inte fungerar. Kontinuitet och en tydlig rollfördelning i styrelserna är nödvändigt för att kunna
35 utvecklas och växa som organisation.

36
37 Om vi ska kunna agera som det revolutionära ungdomsförbundet vi är i ett nytt politiskt klimat
38 krävs det att vi kan vara flexibla. Våra styrelser måste kunna fatta beslut och agera utifrån tidigare
39 fastslagna riktlinjer och diskussioner. Om några i klubben vill gå ut och dela flygblad en kväll
40 måste det naturligtvis inte fattas ett beslut om det på klubbmötet. Att styrelsen och klubbmötet
41 lägger upp en miniminivå för vad som ska göras är inget hinder för att också vara rörlig och
42 genomföra spontana aktioner. Vi eftersträvar hela tiden att göra så mycket som möjligt. Det är
43 genom ett omfattande utåtriktat arbete som vi kan bidra till en samhällsförändring.

44 45 **Politiska prioriteringar**

46 För ett revolutionärt förbund finns ingen vila och våra utmaningar och uppgifter är många. Vi
47 måste ändå våga välja ut områden och frågor som vi anser strategiskt och politiskt viktiga under
48 den kommande kongressperioden. Ung Vänsters verksamhet är och ska vara bred, och dessa
49 områden är inte de enda som förbundet kommer att jobba med den kommande
50 verksamhetsperioden. Men för att vi ska lyckas med våra målsättningar krävs att de prioriteringar
51 som pekas ut, ger avtryck i hela organisationen. Vår styrka står och faller med ett samfällt
52 agerande.

53
54 Den övergripande politiska utmaningen under den kommande kongressperioden är att stoppa en
55 ytterligare högervändning av svensk politik. Även om högerns systemskifte på många sätt redan är
56 avslutat, kommer reformer som ökar ojämlikheten och leder i fel riktning att fortsätta
57 genomföras. Vårt ansvar är att hela tiden göra vårt yttersta för att avslöja och stoppa varje

Förbundsstyrelsens förslag till verksamhetsplan

1 förändring som ökar orättvisorna. Även om Ung Vänster ska vara den tydligaste oppositionella
2 kraften mot regeringens högerpolitik, är vår uppgift så mycket större. På vårt ansvar ligger att se
3 till att ett systemskifte genomförs, som idag skulle innebära att politiken vrids åt vänster och
4 återuppbyggnaden av välfärden inleds.

5
6 En följd av de privatiseringar som genomdrivits i växande omfattning i svenska kommuner och
7 landsting är vinstutdelningen i de företag som tar över verksamheten. På sikt urholkas hela
8 välfärden av denna utveckling och människors förtroende för den gemensamma sektorn sjunker.
9 Under valrörelsen 2010 fanns ett stort gehör för kritiken mot att skattepengar används till
10 vinstutdelning. Ung Vänster ska fortsätta arbetet kring vinster inom välfärden och kräva ett
11 förbud mot vinstuttag inom vård, skola och omsorg. Vi ska också agera mot och peka på
12 problemen med privatiseringar lokalt och nationellt.

13
14 Den skriande bostadsbristen innebär att unga i allt lägre utsträckning får se sitt namn på ett
15 förstahandskontrakt. Det finns ingen som helst politik från den borgerliga regeringen för att göra
16 något åt situationen – tvärtom ser man bostadsbristen som ett övergående problem, om ens det.
17 Vår kamp för fler billiga hyresrätter berör många, och vi ska fortsätta vara drivande i den
18 kampen.

19
20 Vi ska agera mot ungas svaga ställning på arbetsmarknaden, där hög arbetslöshet och dåliga
21 villkor innebär en otrygg situation och på sikt försvagar fackföreningsrörelsen och ökar klyftorna.
22 Vi ska kräva trygga jobb och uppmärksamma hur högerregeringen genomför reformer som driver
23 på utvecklingen med ökad andel visstidsanställningar och försämrade villkor. Vi ska
24 uppmärksamma konsekvenserna av de höjda A-kasse-avgifterna som slår hårt mot ungdomar
25 som inte har råd att vara med, genom större osäkerhet på jobbet och större desperation vid
26 arbetslöshet. Vi ska verka för satsningar på yrkesprogram i gymnasieskolan, lärlingsplatser och
27 vuxenutbildning för att ungas ställning på arbetsmarknaden ska stärkas.

28
29 Med Sverigedemokraterna i riksdagen är det skarpt läge för den antirasistiska rörelsen. Risken är
30 att Sverige följer samma utveckling som skett i många andra europeiska länder, där det politiska
31 etablissemanget tagit över den främlingsfientliga retoriken. Ung Vänster måste göra allt som står i
32 vår makt för att hindra att detta händer. Vi ska vara drivande i den breda antirasistiska rörelsen
33 och stå upp mot främlingsfientlighet och rasism vid varje givet tillfälle. Under den kommande
34 perioden ska förbundet arbeta med att starta antirasistiska skolgrupper, som genom verksamhet
35 så som temadagar och avvisningsprotester kan mobilisera antirasister ute i skolorna och verka
36 som en viktig kraft mot att rasismen rotar sig ytterligare bland svenska ungdomar.

37
38 Övervakningssamhället har växt sig starkare i takt med att media och politiker målar upp falska
39 hotbilder från islamistisk terror och regimer i Mellanöstern. Ung Vänster måste lyfta fram vårt
40 perspektiv och tydliggöra de intressen som finns bakom övervakningen och terrorhetsen. Vi ska
41 agera mot islamofobin och försvara religionsfriheten.

42
43 Vi ska bygga vidare på den feministiska offensiv som förbundet genomförde i början av 2011,
44 genom att fortsatt göra särskilda satsningar mot tydligt feministiska frågor. Vi ska understryka att
45 nedskärningar i välfärden framför allt drabbar kvinnor, och att en otrygg arbetsmarknad och höga
46 krav resulterar i en ökande ohälsa bland unga tjejer. I detta arbete ska vi nå ut till unga tjejer där
47 de befinner sig. Vårt arbete med jämställdhetsgrupper och feministiskt självförsvar ska värderas
48 högt och prioriteras under den kommande kongressperioden.

49

1 **Allianser**

2 Med mäktigare motståndare och hårdare högervindar behöver vi knyta oss närmre våra vänner
3 och söka strategiska samarbeten för att lyckas med våra målsättningar. En av nyckelstriderna i
4 högerns projekt är att undergräva solidaritet och organisering. I en tid då individuella lösningar
5 normaliseras är behovet av kollektiv styrka större och vi måste inse att vi varken bör eller kan stå
6 ensamma inför utmaningarna.

7
8 Större möjligheter till att synas, till att få förankring och genomslag i våra krav, går oss många
9 gånger förbi när vi inte tar chansen att samarbeta med andra. Verksamhet så som protester mot
10 nedskärningar, när vi ställer krav om bättre öppettider på fritidsgården eller en tryggare
11 stadsplanering, är tillfällen där klubben ofta har mycket att vinna på att samarbeta.
12 Idrottsföreningar, kvinnojourer, elevråd och ABF är exempel på organisationer som vi bör
13 kontakta. En målsättning för förbundet de kommande åren är att vi oftare söker samarbeten där
14 vi ser att det ger oss bättre möjligheter till genomslag.

15
16 Att vi bör samarbeta mer innebär inte att det alltid är det bästa, eller att alla föreningar som säger
17 sig hålla med oss är bra allierade. Ung Vänster söker samarbeten med de organisationer och i de
18 frågor där vi ser störst möjligheter att lyckas. Vi bygger allianser utifrån strategiska överväganden
19 och inte i första hand politiska principer. De vars kritik mot högerpolitiken är mest ideologiskt
20 korrekt, eller vars retorik är mest hård och radikal, är inte nödvändigtvis våra allierade. Vårt fokus
21 ska ligga på vilka allianser som är strategiskt bra och med de organisationer som förenar teori
22 med praktik. Vi deltar inte i samarbeten som är kontraproduktiva och riskerar att marginalisera
23 oss och vårt genomslag.

24
25 I arbetet med att stärka ungas ställning på arbetsmarknaden är fackföreningsrörelsen en självklar
26 allierad. Genom sin bredd och förankring, sina möjligheter att finnas på plats och sitt stora
27 medlemsantal är de den enskilt viktigaste kraften för att förbättra villkoren på arbetsplatserna. Att
28 visa sitt stöd för och stärka banden med fackföreningsrörelsen blir också viktigare i dagens läge
29 där facklig kamp motarbetas och där facket försvagats kraftigt i samband med att man förlorat
30 medlemmar. Ung Vänster måste bli bättre på att söka samarbeten med facket lokalt och det ska
31 vara naturligt att de inbjuds till exempelvis manifestationer mot rasism eller nedskärningar.

32
33 Ung Vänster har på många sätt varit drivande i den antirasistiska rörelsen, en roll som blir än
34 viktigare när rasistiska föreställningar, rop på hårdare asylregler och misstänklighetsörandet av
35 invandrare rotar sig allt mer i Sverige. Då vi lyckas bäst med vårt antirasistiska arbete är de gånger
36 som vi bildat nätverk och genom dem ordnat protester med bred utgångspunkt. Alla ska kunna
37 kalla sig för antirasister och vara välkomna på våra manifestationer och arrangemang även om
38 man kanske inte håller med Ung Vänster i övrigt. Vi behöver ta vår roll på allvar och oftare ta
39 ansvar som initiativtagare, driva på för breda paroller och värdiga arrangemang.

40 **Målsättningar på medellång sikt**

41
42
43 Att alla medlemmar ska erbjudas att gå grundstudier på klubbnivå
44 Att alla högstadie- och gymnasieelever under kongressperioden ska ha fått
45 minst ett flygblad från Ung Vänster
46 Att vi innan nästa kongress ska ha hjälpt till att starta antirasistiska grupper på minst 50 skolor
47 Att alla skolor och fritidsgårdar under kongressperioden ska ha blivit
48 erbjudna pass i feministiskt självförsvar
49 Att minst varannan ny medlem som värvas ska gå eller ha gått yrkesprogrammet på gymnasiet
50 Att alla klubbar under kongressperioden ska ha genomfört minst en aktivitet som går
51 ut på att inte bara uppmärksamma en fråga, utan där vi också omsatt kraven i politisk praktik
52 Att vi ska etablera oss som det tydligaste alternativet till högerpolitiken
53 Att vi under kongressperioden ska se till att stärka våra relationer till fackföreningsrörelsen

54
55
56

1 **Avslutning**

2 Samhällsutvecklingen har under lång tid gått åt höger. Högerens systemskifte är på många
3 områden redan fullbordat, och marknadsanpassningen och urholkningen av välfärden kommer
4 att fortsätta. Den samlade arbetarrörelsen befinner sig i ett krisläge. Samtidigt som läget är svårare
5 än på mycket länge, är det helt nödvändigt att förändra samhället.

6
7 Vi tar oss själva på stort allvar, inte för att vi är pretentiösa utan för att vi vet att det vi håller på
8 med är på största allvar. Vårt ansvar för att förändra samhället, och vrida politiken i en riktning
9 mot ökad rättvisa och jämlikhet, är större nu än vad det någonsin har varit tidigare. Vi vet att det
10 vi gör här och nu, är avgörande för vad Sverige kommer att vara i framtiden.

11
12 Ung Vänster är Sveriges enda revolutionära socialistiska och feministiska ungdomsförbund. Vi är
13 ett förbund med höga ambitioner. Vi vill avskaffa klassamhället och riva upp könsmakts-
14 ordningen. Det finns inget annat ungdomsförbund som är som Ung Vänster. Vi kommer aldrig
15 att nöja oss med att enbart genomföra små förändringar inom ramen för ett ohållbart system,
16 precis på samma sätt som vi inte reducerar oss till att vara radikalister som nöjer sig med att prata
17 om att samhället behöver förändras. Vi organiserar oss i vår egen vardag för att åstadkomma
18 verklig förändring.

19
20 Vi vet att en annan värld är möjlig och Ung Vänster är vårt vapen i den kampen. Ansvaret att
21 stärka vår organisation, och använda dess kraft på bästa sätt, ligger på våra axlar. För oss finns
22 inget alternativ. Tillsammans ska vi bygga ett starkare förbund som ska förändra samhället i
23 grunden.