

Ung Vänsters

STRATEGIDOKUMENT FÖR ETT LEVANDE FÖRBUND I HELA LANDET

Antaget på Ung Vänsters riksting i Mariefred 25-27 mars 2016

 **UNG VÄNSTER**

Inledning

Ung Vänster är ett förbund som i över hundra år har kämpat för socialism, feminism och människovärde. Ung Vänster är vårt verktyg för att nå våra mål. Våra utmaningar och strategier som organisation har skiljt sig åt över tid och kommer att behöva göra det även i framtiden. Vi har inte råd med stora reklamkampanjer, vår styrka ligger i att vi är många och att vi är organiserade lokalt. Våra mål är stora och vi är som starkast när vi finns i människors vardag så de ser, hör och träffar Ung Vänster. Att skapa strategier för hur förbundet ska vara levande i hela landet blir därför viktigt för att kunna växa, vinna segrar och nå våra mål.

Idag skiljer sig förbundet åt över landet. Det är på sätt och vis naturligt att klubbar och distrikt ser olika ut beroende på sina olika förutsättningar och medlemmars erfarenhet, men det får aldrig bli så att möjligheten att organisera sig i Ung Vänster är avhängig var man råkar bo. Men samtidigt som det är lätt att bara fokusera på problem, är det viktigt att komma ihåg att vara stolt över det arbete som genomförs runt om i landet och över alla de människor som genom vår organisation får politiska erfarenheter och kunskaper som omvandlas till motstånd mot förtryck och för progressiv förändring. Det är från denna insikt, att vi kan och att vi kan bättre, ska skapa förutsättningar att växa och stärkas som förbund i hela landet.

Det här är Ung Vänsters strategidokument för ett levande förbund i hela landet. Syftet är att ta fasta på våra styrkor som organisation samtidigt som vi konstaterar och ger svar på viktiga utmaningar. Målsättningen om ett levande förbund i hela landet är en angelägenhet för hela organisationen och det kräver ett gemensamt arbete för att omsätta våra ambitioner i praktiken.

Ett strategidokument kan inte ge exakta svar på allt för specifika problem. Däremot kan det peka ut övergripande svårigheter och ge generella lösningar. För att stärka hela organisationen och skapa en stabilitet över tid krävs ett långsiktigt och medvetet arbete.

Övergripande problem och lösningar

Det här dokumentet syftar mot ett specifikt mål: att förbundet ska vara levande och verksamt i hela landet. Det är ett mål som är en förutsättning för att vi ska lyckas med de uppgifter vi som förbund åtagit oss. Sett över en längre tidsperiod är förbundets verksamhet idag stabil och varaktig, men långt ifrån fulländad. Det är i allt för hög utsträckning en fråga om var man bor när det kommer till möjligheterna att bli aktiv i en Ung Vänsterklubb. Vi har en god grund för att ta ytterligare steg och bygga förbundet starkare. Men då behöver vi också identifiera de problem som finns och göra korrekta analyser av vad som behöver göras.

Många av de organisatoriska utmaningar vi idag står inför tar sig olika uttryck på olika platser i förbundet, varför det är viktigt att se till de gemensamma nämnarna. Många saker som upplevs som problem kan avhjälpas med specifika insatser, men riskerar då att kort därefter uppträda igen under någon annan skepnad. Därför är det viktigt att se till helheten och angripa svårigheternas orsak och inte enbart symptom.

Utifrån dessa premisser framträder olika strategiska utmaningar:

Vi är starka i stadskärnan, svaga utanför

Idag är vår styrka och inte minst vår verksamhet centrerad till centralorternas stadskärnor. Detta genererar ett förhållande där vi missar, och i värsta fall distanserar oss från, vår målgrupp i verksamheten. Vi måste förflytta tyngd från innerstaden till de platser där arbetarungdomen bor, går i skolan och arbetar. Detta skulle drastiskt öka vår närvaro och förankring i ungas vardag och verklighet. Landets arbetarklassområden är idag eftersatta på den här punkten. Att vi vill nå ut till så många som möjligt får inte innebära att vi tappar förankring i närhet.

Vi är svaga i utflyttningsorter

Många medelstora orter i Sverige saknar idag Ung Vänster klubb, även om de i omgångar under åren haft klubbar. Dessa orter kan ofta kategoriseras som så kallade utflyttningsorter, där många av våra medlemmar flyttar ifrån orten efter gymnasiet. Detta leder allt för ofta till att aktiviteten försvinner från orten i perioder. Vi måste hitta specifika strategier för att behålla kontinuiteten på dessa orter så att klubben står stark.

Vi brister i kontinuitet och rutiner

En hög medlemsgenomströmning, utflyttning och en hög omsättning på förtroende-uppdrag gör att mycket kunskap och erfarenhet går förlorad. Rutiner i klubbar och distrikt försvinner i takt med att de medlemmar som har mest erfarenhet lämnar verksamheten utan att föra kunskapen vidare. Det skapar ett merarbete och höjer tröskeln för att driva klubben framåt. Konsekvenserna riskerar bland annat att ta sig uttryck i en ökad administrativ börda, en ojämn ansvarsfördelning och en sammanblandning av klubbens respektive distriktets ansvar. För att klubbarbetet ska vara ett verktyg istället för en belastning krävs tydligt förankrade rutiner, en långsiktig planering och en bättre kunskapsöverföring mellan gamla och nya medlemmar.

Idag är erfarenheten av att sitta i en styrelse sällan längre än ett eller två år vilket gör att viktig kunskap går förlorad. Ett styrelseuppdrag i Ung Vänster bör inte kännas som ett projektarbete utan något som är viktigt för förbundet på lång sikt. Styrelser ska istället ha en hög kontinuitet och utveckla både klubbar, distrikt och förbund på sikt.

Hjälp och stöd från högre instans ska alltid vara möjlig att begära. Ansvar hos distrikts- och förbunds-nivån är i sådana lägen att bistå i den mån man anser lämpligt men aldrig avvisa begäran helt och hållet. Det ska alltid vara möjligt att genom mailkontakt, telefonsamtal eller besök från distriktsstyrelsen få stöd och hjälp till klubbar. Detta gäller också i kontakt mellan förbunds- och distriktsnivån.

Det är svårt att aktivera sig, ointressant att fortsätta vara aktiv

För många är det ett stort steg att gå med i Ung Vänster och ett ännu större steg att komma på sin första klubbaktivitet. För varje ny medlem vi inte förmår ta vara på går vi miste om en aktivist och en kamrat i kampen. Att gå med i Ung Vänster ska innebära att man ges möjlighet till ett aktivt medlemskap. Förutsättningarna att komma in i förbundet kan skilja sig åt beroende på om det finns en aktiv klubb och hur rutinerna för att kontakta nya ser ut. Men långa resvägar, stora klubbområden eller andra praktiska hinder får aldrig stå i vägen för den som vill aktivera sig. Den genomsnittliga tiden för ett medlemskap är idag för kort. Den höga genomströmningen tyder på

att man inte upplever medlemskapet som viktigt. Genom att bli bättre på att levandegöra studier och diskussioner och att i högre grad vara ett verktyg för förändring får vi fler att vara aktiva längre.

Våra styrkor

Demokrati och effektivitet

Ung Vänsters främsta styrka är den organisationsmodell som under över ett århundrade har formats och slipats för att vara både demokratisk och effektiv. I tider när förnyelse har ansetts ha ett egenvärde, har vi många gånger istället stått upp för vår syn på organisatorisk struktur. Samtidigt har vi gemensamt utformat våra arbetssätt för att passa olika omständigheter. I Ung Vänsters organisation fyller varje del en viktig funktion, som inte kan ersättas av en annan. Vi har tydliga intern-demokratiska processer som reglerar hur vi gemensamt styr förbundet. Vi lutar oss mot formella strukturer, därför att de informella strukturerna går hand i hand med samhällets skeva maktfördelning. Vi har en väl förankrad medvetenhet om hur könsmaktordningen också genomsyrar vår egen organisation, och bemöter den offensivt. I Ung Vänster sätter vi klubben i centrum. Att klubben är central i vår verksamhet är ingen slump, utan bygger på insikten om att en organisation som vill förändra samhället i grunden måste byggas underifrån. Det är bara så vi kan ge sammanhang till upplevelser av orättvisa och maktlöshet och därmed också organisera unga för förändring.

Vår organisationsmodell gör att vi trots små ekonomiska resurser har hög aktivitet och bred verksamhet i stora delar av landet. Den möjliggör för alla medlemmar att vara delaktiga i de beslut som fattas, och den innebär att många aktivt deltar i att genomföra strategier och beslut som fattats gemensamt. Trots att vi främst arbetar lokalt är vår nationella slagkraft stor, och vi är bra på att anpassa ett större ideologiskt och strategiskt projekt till olika förutsättningar och omständigheter. Vi kan lyfta internationella frågor, studera teori och driva nationella krav samtidigt som vi griper in direkt i ungas vardag i klubbområdet med lokala perspektiv och en praktisk solidaritetstanke.

Det som gör att organisationsmodellen stärker oss är inte strukturer, stadgar eller dokument. Värdet finns istället i att den är demokratisk och effektiv. Därför ska varje del av organisationen i sitt arbete använda sig av organisationsmodellen med sikte på att effektivisera och demokratisera, snarare än att på slentrian följa regler eller betrakta formella strukturer som hinder. Det är när kunskaperna om organisationsmodellen är goda och när den tillämpas utifrån ett nyttoperspektiv som den stärker oss.

Organisering som gör avtryck

Människor är politiska varelser och i Ung Vänster finns utrymmet att växa i sin socialistiska och feministiska övertygelse. För många är förbundet det sammanhang där man för första gången sätter ord på politiska värderingar, där ens upplevelser av orättvisor och maktstrukturer sätts in i större perspektiv och där konkret erfarenhet av att göra motstånd och skapa förändring byggs upp. I vår verksamhet möts unga med olika bakgrund och agerar gemensamt utifrån tanken om att en annan värld är möjlig. Hos oss finns möjligheten att skola sig teoretiskt och organisatoriskt, att utveckla sina idéer om samhället vi lever i och tillsammans omsätta dem i praktisk handling.

Ung Vänster gör avtryck i de människor som under en tid i sina liv är medlemmar hos oss, hos de som möter oss i sin vardag och hos de som på olika sätt nås av vår verksamhet. De erfarenheter och kunskaper som man får genom förbundets arbete förs vidare i andra organisationer, rörelser och i samhället i stort. Den som en gång har upplevt och förstått att det är möjligt att bekämpa maktstrukturer och att genom organisering påverka samhällsutvecklingen bär med sig denna insikt genom hela livet.

Att en viktig drivkraft hos medlemmarna är att utvecklas praktiskt och teoretiskt i sin övertygelse ska märkas när vi utformar vår verksamhet. Att vi har olika tankar, idéer och vill ägna oss åt olika slags aktiviteter och politiska frågor är naturligt och viktigt snarare än hinder. Att förbundet är ett politiskt sammanhang står inte i motsättning till att det också är ett socialt sammanhang, tvärtom. Det är i mötet mellan medlemmar, i den gemensamma organiseringen, som potentialen i denna drivkraft kan tas tillvara.

Medlemskapet

Nyckeln till ett levande förbund i hela landet finns alltid hos medlemmarna och deras möjligheter att tillsammans med resten av förbundet omsätta sin politiska vilja i handling. Att bli medlem i Ung Vänster är en politisk handling. Den som tagit steget att gå med har gjort det för att bli en del av något större och för att få tillgång till vår organisation som verktyg för att förändra samhället. Varje person som väljer att organisera sig tillsammans med oss är en tillgång, och varje gång vi misslyckas med att aktivera en medlem är det en förlust såväl för förbundet som för den enskilde medlemmen. Det ska inte vara så att medlemmar har olika tillgång till det verktyg som organisationen ska vara. Att känna till vad som händer på förbunds nivå och vilka aktiviteter som planerats i distriktet måste betraktas som grundläggande rättigheter.

För vissa medlemmar är Ung Vänster svårtillgängligt. Det kan handla om de som har långt att åka till klubbaktiviteter, som bor i distrikt med bristfälliga rutiner eller som av olika skäl inte kontaktas regelbundet av vare sig klubb-, distrikts-, eller förbunds nivå. Ibland krävs det stora ansträngningar för att hitta kontaktuppgifter, få inbjudningar till arrangemang och att utöva sina demokratiska rättigheter som medlem. Tillgången till information och möjlighet att bli aktiv ska i högsta möjliga utsträckning vara lika för alla medlemmar, trots att verksamheten av nödvändighet ser olika ut. På många håll är det nödvändigt att delta på alla aktiviteter i en klubb för att hålla sig underrättad. Det ska inte vara upp till den enskilde medlemmen att få verktyg att göra något meningsfullt av sitt medlemskap, istället ska styrelserna på de olika nivåerna ta ansvar för att möjliggöra för att alla medlemmar som vill ska kunna bli en aktiv del av verksamheten. Förbunds nivå bär ett särskilt ansvar för alla medlemmar och i synnerhet för de som bor i distrikt där styrelsearbetet brister.

Att vara medlem i Ung Vänster måste kunna betyda olika saker för olika människor. Alla våra medlemmar är värdefulla och alla ska ges möjlighet att kunna organisera sig i Ung Vänster utifrån sina egna förutsättningar. Obekväma arbetstider, engagemang i föreningar eller andra individuella omständigheter ska inte behöva utgöra ett hinder för ett aktivt medlemskap. Inte heller geografiskt avstånd eller dåliga reseförbindelser ska stå i vägen. Vi måste kunna erbjuda olika typer av verksamhet för olika medlemmar och vi måste bygga en stolthet och en identitet kring

medlemskapet även för dem som inte har möjlighet att komma på aktiviteter varje vecka. För dem ska det till exempel finnas möjlighet till självstudier och aktivism tillsammans med andra aktivister i distriktet som kommer dit. Den enskilde aktivisten ska ha möjligheten att välja mellan att aktivista själv eller att aktivista med sin närmaste klubb beroende på personens situation. Klubbstyrelsen ska arbeta aktivt med att hitta en roll, både för den som har möjlighet att vara med på regelbundna aktiviteter och för den som jobbar natt och bara dyker upp på demonstrationer.

Det ligger på förbunds nivåns ansvar att alla medlemmar ges möjlighet att komma i kontakt med sin klubb för att komma in i arbetet. Distrikts- och klubbstyrelser ska hålla regelbunden kontakt med alla medlemmar oavsett aktivitetsform eller -grad. Den som av olika anledningar bara kan eller vill vara stödmedlem ska ändå känna sig som en del av förbundet och få ta del av vad som händer i klubben.

För att komma åt bristande kommunikation i förbundet ska ett nytt arbetssätt introduceras. Syftet är att steget från att vara passiv medlem till att bli aktiv ska bli mindre, och att det ska bli enklare att som enskild medlem ta egna initiativ och eget ansvar för att ordna aktivitet på sin ort om det saknas en fungerande klubbverksamhet där.

Sociala medier som internt verktyg

Förbunds nivå ska ta fram ett koncept för sociala medier som internt verktyg, med syfte att skapa en naturlig, lättillgänglig och grundläggande kontakt mellan medlemmar. Detta ska i första hand gälla klubb nivå men kan också utvecklas till distrikts- och förbunds nivå. Sociala medier ska dock inte ersätta andra kommunikationsformer så som mail eller telefon, och får inte bli ett forum för politisk interndebatt eller något som sker istället för fysiska möten.

Ensam och aktivist

För de medlemmar som av olika skäl har svårt att delta i aktiviteter tillsammans med andra medlemmar måste det bli enklare att bedriva studier och aktivism på egen hand, och att på eget initiativ starta upp verksamhet. Den som blir medlem ska snabbt nås av information från förbunds nivå med uppmaningar och information om hur den kan göra detta, och dessutom ha möjlighet att beställa ett kostnadsfritt startkit med material för aktivism och grundläggande studier.

Bygga verksamhet från grunden

Var vi lyckas bygga upp och hålla igång livskraftig aktivitet i förbundet beror på flera olika faktorer. Vi behöver därmed vara medvetna om att det inte kan finnas en enskild lösning eller struktur som automatiskt sprider ut eller bygger upp verksamhet på nya platser. Men vi ska skapa de bästa förutsättningarna. Det är lätt att ha en bra verksamhet när det finns en eller flera väldigt engagerade medlemmar, när det finns rutiner och erfarenhet och när det är lätt att träffas. Det är på platser där detta saknas som vi har svårt att bibehålla en stabil verksamhet. I längden brottas sådana distrikt och klubbar också med problemet att rutiner och erfarenhet försvinner, och startsträckan i en uppbyggnadsfas blir därför längre. I de större distrikten eller i storstadsområden där medlemsunderlaget är större kan man lättare undvika dessa problem, men också där är vi

märkbart svagare i arbetarklassområden. Nyckeln till att snabbare och enklare kunna värva och aktivera fler medlemmar är ett tydligare ramverk för förbundets organisation.

Vi behöver generellt ha en större kunskap om hur man kan bygga upp verksamheten på platser där Ung Vänster inte funnits på länge eller kanske aldrig funnits tidigare. När flera medlemmar finns på en ort behöver vi ha tydligare rutiner på att de alltid ska aktiveras och organiseras. Att starta verksamhet kräver ett strategiskt tänkande som vi ibland saknar eller missar att formalisera. Resultatet blir att stora ansträngningar görs som sedan inte leder till nya klubbar eller att vi inte förmår ge klubbar det stöd de behöver för att finnas kvar. Att bygga upp ett distrikt eller bilda nya klubbar måste ske efter tydligare planer där en kontinuerlig närvaro från högre instans under kortare tid snabbt kan engagera och aktivera samtliga medlemmar eller sympatisörer. Det måste också finnas tydligare ramar för vad det innebär att bygga upp eller driva en Ung Vänsterklubb. Det finns en enorm kunskap i förbundet men det saknas tydliga och pedagogiska ramar och nya klubbstyrelser eller distriktsstyrelser där verksamhet inte funnits tidigare står ofta inför en uppgift som framstår som övermäktig.

Grundförutsättningarna för verksamhet måste ses över på alla orter vi har eller vill starta klubbar. Att varje distrikt och klubb har tillgång till ett eget mejlkonto är viktigt för att information ska kunna gå genom förbundets alla instanser och alla vet vart de ska finna den. Tillgång till ett uppdaterat medlemsregister och rutiner kring att använda det ska finnas alla styrelseledamöter vid fingertopparna. De ungdomar vi organiserar har ofta inte ekonomiska medel för att göra utlägg, därför ska handkassa finnas i alla klubbar för att lätt kunna göra mindre inköp och för att direkt kunna ge ersättning för enskilda medlemmars utlägg.

För att kunna aktivera fler måste klubbarbetet och verksamheten i stort breddas. Det innebär bland annat att vi måste skapa fler plattformar att organisera förbundet i, till exempel på arbetsplatsen eller i skolan, där klubbformatet inte nödvändigtvis fungerar lika bra. Detta får dock inte innebära att klubbens funktion urholkas. Förbundsstyrelsen ska inleda ett arbete med att ta fram strategier och riktlinjer för hur sådana grupper kan bildas och hur deras verksamhet och roll kan se ut i förhållande till klubben.

Men redan idag behöver distrikt och klubbar i högre grad hitta egna vägar för att medlemmar kan vara aktiva. Ett stort ansvar ligger på distriktsstyrelserna för att täcka upp för bristande klubbaktivitet på en ort. Även om sociala medier, utskick och ett aktivt mediaarbete är bra sätt att nå ut på så kan ingenting ersätta att vara på plats. Det är främst genom att Ung Vänster syns på bokbord på skolor, och genom basarbete vi lyckas värva nya medlemmar och det är genom att etablera en relation med nya medlemmar som vi kan få fler att bli aktiva. I det har distriktsstyrelserna en nyckelroll, särskilt i de områden det ännu inte finns en klubb

Distriktsstyrelsen har även ansvar att se till att om de klubbar som finns inte fungerar så kan sammanslagning av flera klubbar bidra till mer kvalitativ och meningsfull verksamhet som dels kan göra klubben mer slagkraftig men också minska medlemsgenomströmning. Det är inte nödvändigtvis så att en klubb över ett större område alltid är att föredra men vårt huvudsakliga mål bör vara att skapa både mer och mer meningsfull aktivitet snarare än att bara sträva efter att starta fler klubbar. Ibland kan det vara bättre med en större klubb med ett större klubbområde än en klubb helt utan aktivitet där medlemmar går förlorade. Antalet klubbar har inget egenvärde,

utan det som spelar roll är den faktiska verksamheten. Det krävs ett långsiktigt och strategiskt tänk kring vilka klubbar man har där man hela tiden måste väga för- och nackdelar med hur klubbindelningen ser ut.

I arbetet med att sprida och bredda verksamheten är det viktigt att se potentialen hos alla medlemmar. Det finns ofta en tendens till att bara se klubbens medlemmar som de som redan är aktiva och inte se till alla som valt att gå med i förbundet. Det måste finnas en direktlänk mellan de beslut som tas på förbunds nivå och varje medlem. Möjligheterna att vara aktiv även utan en fungerande klubb ska utvecklas. Varje ny medlem ska direkt få tillgång till utåtriktat material och studiematerial samt praktiska och teoretiska verktyg för att bli aktiv och organisera andra. Förbundets internorgan Rak Vänster ska tydligare användas för detta ändamål.

Klubben i centrum är en viktig princip för vår organisationsmodell. Men genom att bredda grunden som varje klubb står på kan vi skapa förutsättningar för mer och bättre aktivitet. Klubben utgör dock fortfarande både den viktigaste intern-demokratiska och politiska instansen i sitt område och kan aldrig ersättas varken av en arbetsgrupp eller av enskild aktivism.

Rutiner & administration

På såväl klubb-, distrikts- och förbunds nivå finns det brister i det administrativa arbetet. Detta är inte enbart för att de ansvariga missköter sina uppdrag utan även för att vi brister i kontinuitet. När vi väljer en ny styrelse kan vi inte förvänta oss att en styrelseutbildning är tillräckligt för att de nyligen tillträdde utan vidare ska kunna axla ansvaret, de avgående måste i större utsträckning ta ansvar för att den information och de kunskaper man besitter förs vidare till de som ska ta vid. Därför är det inte bara av strategisk vikt att medlemmar generellt är aktiva längre än idag, utan också att de som väljs till våra styrelser på samtliga nivåer i förbundet byts ut mindre drastiskt. Idag är det inte ovanligt att en hel styrelse avgår och att en helt ny väljs att efterträda den.

Styrelseuppdraget måste innebära något reellt betydelsefullt. Under de senaste åren har det inte varit ovanligt att medlemmar valts till styrelseuppdrag för att det upplevts som en nödvändighet eller att medlemmar ställt upp under löfte om att inte behöva delta i arbetet. Istället måste uppdraget vara attraktivt igenom de möjligheter man får att påverka vad Ung Vänster är och ska vara.

En anledning till att detta problem uppstått är att administrationen, inte minst på klubbnivå, uppfattas som betungande, obegriplig och byråkratisk. Arbetet i Ung Vänster får inte vara en byråkratisk kostym som varje styrelse ska se till att fylla. Det måste stå klart för envar att inget ska ske utan anledning. Vi protokollför våra klubb-möten för att kunna se och vara överens om vad klubben beslutat att göra. Däremot ägnar vi oss inte åt formalistisk aktivitet för sakens skull. Därför måste vi bli bättre på att undvika sådant som sker av slentrian eller för att det uppfattas som ett måste. Om saker står i vägen för verksamheten är det inget som säger att vi måste gå tillväga på det sättet bara för att man gjort så tidigare.

Förbunds nivån ska lägga större del av sina resurser på att stödja och säkra distriktens och inte minst klubbarnas administration. För detta ska en särskild systematik tas fram som fungerar

effektivt för alla nivåer. Årsmötes-, DÅK-protokoll och tidsplaner ska enkelt och regelbundet skickas till förbundsnyvån för enkel åtkomst och säker arkivering. Förbundsnyvån ska ta fram ett intranät som kommer att fungera som platt-form för detta.

En målsättning är att klubbarnas administration ska präglas av devisen "lätt att göra rätt – svårt att göra fel". Vi kan inte kräva att varje klubbstyrelseledamot i förbundet ska vara en organisationsexpert från början. Därför måste det administrativa arbetet göras så enkelt som möjligt utan att kompromissa interndemokratin. Det enkla och naturliga ska i regel vara mer korrekt än det komplicerade och krångliga. För sådant som hör till det mindre frekventa i klubbadministrationen, som årsmöten och revision, ska förbundsnyvån ta ett större ansvar. Ju mer erfarna förbundets styrelser är desto större del av detta arbete kommer att ske per automatik, men det är inget vi kan begära bara för att styrelsen några månader tidigare fått höra det under ett utbildnings-tillfälle.

Ett demokratiskt förbund som Ung Vänster kräver en väl fungerande intern-kommunikation mellan olika nivåer i förbundet. I annat fall riskeras att viktig information aldrig når fram och att tagna beslut drar ut på tiden. Distriktsstyrelserna har ett särskilt ansvar för att kommunicera beslut och diskussioner genom organisationen. Kampanjer och satsningar på förbundsnyvå ska snabbt nå klubbar och distrikt på samma sätt som viktiga diskussioner runt om i förbundet måste lyftas till förbundsnyvå genom till exempel Rak Vänster

Ung Vänster är i grunden ett förbund helt baserat på ideella krafter. Men i vissa fall har vi ekonomiska möjligheter att ha anställda ombudsmän eller arvoderade förtroendeuppdrag. I vissa distrikt finns anställda som bidrar till en stabilitet och ger medlemmar tid att i högre grad agera politiskt. Avlönade kamrater kan aldrig garantera en välfungerande organisation men kan ge distrikt bättre förutsättningar. I vissa fall finns möjligheten att anställa men den anställde skulle behöva arbetsledas från förbundsnyvå, i andra fall behöver flera distrikt dela på en anställd. Förbundsstyrelsen ska därför göra en kartläggning för att se till att ge fler distrikt möjligheten att dra nytta av en anställd. Detta arbete ska innefatta en undersökning av distriktens ekonomiska tillgångar och potentiella bidrag, för att se i vilka distrikt eller grannskap det finns möjlighet att anställa. De distrikt som idag har mer pengar eller redan har anställda måste vara beredda att bidra för att stötta upp sina granndistrikt, både ekonomiskt och med erfarenhet av arbetsledning och rutiner för ombudsmannaarbete.

Långsiktighet

Ung Vänster har en otrolig potential, överallt där vi finns aktiva gör vi ett politiskt avtryck. Vi organiserar och driver på lokala kamper, vi sätter politiska motsättningar i ett större sammanhang och vi förändrar i människors vardag. Därför ska vi aldrig ta lättvindigt på vår organisation. Vi måste fortsätta att tänka och utveckla men också vara stolta över de framsteg vi gör och känna medvind när vi går framåt. Ung Vänster är idag ett stort förbund som finns över hela landet. Samtidigt som vi ser vad vi måste göra idag måste vi också ha en bild av vad det arbetet ska leda till på lång sikt.

Vårt mål med ett levande förbund i hela landet är att Ung Vänster ska finnas i alla människors

vardag. Utgångspunkten för Ung Vänsters arbete på lång sikt bör därför syfta till att bygga upp förbundet underifrån. Detta arbete handlar såväl om att stärka redan befintliga klubbar som att starta nya och öka varje medlems förutsättningar att organisera sig och vara aktiv i förbundet.

Ung Vänsters studiearbete är avgörande för att stärka förbundet långsiktigt. Studier av ideologi och politik gör att den enskilda medlemmens politiska aktivism sätts i ett större sammanhang, och ger insikt om vårt förbunds historiska uppgift. Det vi idag bygger ska leda till att våra studier inte ska vara beroende av studiesatsningar eller vara tidsbundna. De ska vara en naturlig del av vår verksamhet och vår organisations-modell. Våra medlemmar måste ges tillgång till såväl grundläggande som fördjupande politiska och ideologiska studier – dessa är avgörande för att bygga en identitet som Ung Vänstrare, socialist och feminist, och är en nyckel till att minska medlems-genomströmningen. Förbundsstyrelsen har ett extra ansvar för att skapa studiemöjligheter i alla distrikt, det kan handla om att spela in videoföredrag eller att hjälpa till att hålla en studiecirkel. Alla klubbar och distrikt bör ha ett aktivt studiearbete utifrån sina förutsättningar. Att studera på flera olika nivåer är viktigt för att utvecklas som aktivist och här kan grannskapsstudier fylla en viktig roll. För att ge alla medlemmar tillgång till kvalitativa fördjupande studier ska förbundsstyrelsen ansvara för att fördjupande grannskapsstudier anordnas i samtliga grannskap i förbundet. Förbundets centrala arrangemang, som exempelvis veckokursen, ska innehålla mer politisk diskussion och fler politiska och teoretiska studier

Ett levande förbund i hela landet är ett starkare politiskt verktyg för Ung Vänsters medlemmar och en större kraft för förändring. För att vi ska lyckas hänger det på att varje medlem i Ung Vänster får chans att vara aktiv på många olika nivåer, att vi syns i alla delar i klubbområdet och att rutiner fungerar. Förbundet har idag en stor potential som det finns möjlighet att bygga vidare på. Målet är att Ung Vänster ska vara närvarande i varje del av Sverige och synliga på varje ort.